



Code de conduite de Fair World Builders

Meneur	Fair World Builders
Numéro de version	1.0
Date d'approbation de l'assemblée des membres	Novembre 2024
Date effective (Si différente de celle-ci-dessus)	Ci-dessus
Date de révision (3 ans à partir de la date effective)	

Objectif

Le Code de conduite de FWB a pour objectif de garantir que notre Équipe et nos Associés agissent les uns les autres avec dignité et respect, et agissent de même avec les jeunes et les communautés avec lesquels nous travaillons. Le Code de conduite de FWB a pour objectif de fournir des directives claires à notre Équipe et à nos Associés sur la ligne de conduite à suivre pour assumer leur rôle et honorer l'engagement qu'ils ont pris au regard de nos valeurs, et de fournir des exemples de conduite qui, quelles que soient les circonstances, ne pourront jamais être acceptées. L'objectif de notre Code de conduite est de garantir le respect des Politiques associées, la pleine divulgation de toute violation présumée ou alléguée des normes de conduite retenues et de maintenir le niveau de qualité professionnelle de l'organisation afin que nous puissions accomplir notre mission en faveur d'un monde équitable qui promeut les droits humains pour les jeunes et l'égalité pour les femmes.

APPLICATION ET ÉTENDUE

1. Le présent Code de conduite lie tout membre de l'Équipe et des Associés de Fair World Builders, Inc. L'Équipe et les Associés de FWB seront tenus de signer un document attestant qu'ils ont lu et compris le Code de conduite.
2. L'Équipe et les Associés de FWB sont individuellement et collectivement responsables du respect du présent Code de conduite :
 - a. En tant que membre de l'Équipe ou Associé de FWB, vous servez en qualité d'ambassadeur ou d'ambassadrice de l'organisation, et vos actions ainsi que votre comportement, tant pendant les heures de travail qu'en dehors (que ce soit sur le lieu de travail ou en dehors), peuvent améliorer ou compromettre notre réputation. De ce fait, l'Équipe et les Associés de FWB sont chargés de gérer les comportements, à la fois dans cadre de notre travail et en dehors, conformément au présent Code de conduite ainsi qu'aux Politiques et procédures associées.
 - b. Si vous occupez un poste de gestion ou de direction au sein de FWB, FWB vous confie de plus hautes responsabilités en matière de transparence et de redevabilité, ainsi que pour créer des environnements de travail qui soutiennent notre Équipe et nos Associés afin de nous permettre de respecter ces normes de conduite.
 - c. Si vous travaillez ou voyagez à l'international pour le compte de FWB, votre conduite suscitera notamment une plus grande attention et sera surveillée de

plus près, de même que celle des membres de votre famille qui vous accompagnent.

2. Le présent Code de conduite doit être lu en se référant à la législation localement en vigueur (dans la mesure du possible) ; toutefois, lorsque les dispositions du Code de conduite sont plus exigeantes que les lois locales, c'est le présent Code de conduite qui prévaut.
3. Le présent Code de conduite doit également être lu et interprété en se référant aux Politiques associées suivantes, qui peuvent être amendées de temps à autre :
 - Politique mondiale relative à la protection des enfants et des jeunes
 - Politique relative aux actes de harcèlement, d'intimidation et de discrimination
 - Politique de lutte contre la fraude, le trafic d'influence et la corruption
 - Politique de résolution des griefs
 - Politique disciplinaire
 - Politique relative au whistleblowing (alerte éthique)

RÔLES ET RESPONSABILITÉS

Le travail de FWB repose sur des valeurs profondément ancrées qui font partie de notre culture et qui constituent les principes directeurs de toutes nos prises de décisions. Nous sommes fréquemment amenés à travailler dans des environnements complexes et dangereux ainsi que dans des situations où nous occupons des positions de pouvoir et de confiance (pour citer les jeunes et les communautés bénéficiaires avec lesquels nous travaillons, et aussi avec d'autres organisations et entre nous). En aucun cas nous ne devons abuser de ce pouvoir et de cette confiance.

1. Je m'engage à respecter les autres :

- a. Je respecterai les droits de toutes les personnes, sans discrimination.
- b. J'agirai toujours de façon équitable et honnête, et je traiterai les personnes avec dignité et respect.
- c. Je contribuerai à préserver la réputation professionnelle de FWB, en veillant à respecter les politiques et les normes mondiales de FWB et à m'y conformer.
- d. Je ne participerai à aucune forme de discrimination, de harcèlement ou d'abus (physique, sexuel ou verbal), d'intimidation ou d'exploitation, et je ne porterai pas atteinte en quoi que ce soit aux droits d'autrui.

2. Je m'engage à œuvrer activement à la protection des droits des enfants et des jeunes :

- a. Je respecterai la Politique mondiale relative à la protection des enfants et des jeunes et je serai ouvert(e) et honnête dans mes rapports avec les enfants et les jeunes, avec leurs familles, ainsi qu'avec les communautés qui participent aux programmes, aux projets, aux processus, aux événements et aux activités.
- b. Je ne m'engagerai dans aucune forme d'activité sexuelle et je ne nouerai aucune relation physique/sexuelle avec des personnes de moins de 18 ans, quel que soit l'âge minimal de consentement aux relations sexuelles à l'échelle locale. La méconnaissance de l'âge d'un enfant ne constitue pas une défense/une excuse permettant d'invoquer un préjudice involontaire.
- c. Je **ne** m'engagerai pas dans des relations sexuelles avec des bénéficiaires de Fair World Builders, quel que soit l'âge de la majorité ou l'âge du consentement à des relations sexuelles à l'échelle locale, car de tels rapports compromettent la crédibilité et l'intégrité des activités menées par FWBet relèvent d'une dynamique des pouvoirs intrinsèquement inéquitable.
- d. Je ne dissimulerai aucune information relative à des condamnations pénales, des poursuites ou des procédures civiles ayant trait à des abus sur enfants, survenues avant ou au cours de ma période d'embauche chez FWB.
- e.

3. Je m'engage à me conformer à des normes élevées de conduite personnelle et professionnelle dans le cadre de mon travail pour FWB:

- a) Je veillerai à ce que mon comportement ne compromette pas la neutralité politique et religieuse de FWB.
- b) Je serai ouvert(e) et honnête dans mes rapports avec FWB.
- c) Je déclarerai toute condamnation pénale prononcée ou toute poursuite pénale prononcée contre moi.
- d) Je respecterai tout code de conduite professionnelle applicable à ma fonction et à ma profession.
- e) Je veillerai à faire un usage approprié des ressources de FWB et à les protéger contre des vols, des fraudes ou d'autres préjudices.
- f) Je chercherai à faire en sorte que ma conduite ne discrédite pas Fair World Builders.
- g) Je ne chercherai pas à tirer des bénéfices ou des avantages, pour moi-même ou ma famille, dans mes rapports avec FWB ou en son nom.
- h) Je **n'**accepterai pas de pots-de-vin, des cadeaux importants, des faveurs ayant une valeur pécuniaire ou d'autres services, quels qu'ils soient, offerts dans le cadre de

mon travail pour FWB ou associés aux mesures d'aide, aux biens ou aux services que nous proposons.

- i) Je ne m'engagerai pas dans une relation d'affaires pour le compte de FWB sans l'autorisation de mon supérieur hiérarchique.
- j) Je n'adopterai pas un comportement posant un risque inutile pour ma sécurité ou pour celle des autres.
- k) Je ne boirai pas d'alcool et ne consommerai pas des substances d'une manière qui compromettrait ma capacité à exécuter mon travail ou la réputation de FWB.
- l) Je n'entrerais pas en possession de marchandises ou de substances illicites et ne procéderai pas à la vente de tels produits.
- m) Je n'utiliserai pas le matériel informatique, les téléphones mobiles, les caméras, les appareils photo ou d'autres équipements de FWB pour regarder, télécharger, créer ou distribuer des documents et/ou des informations inappropriés, y compris, sans toutefois s'y limiter, des documents et/ou des informations de nature pornographique, diffamatoire, abusive, sexiste ou raciste, ou relevant d'une forme quelconque d'exploitation.
- n) Je n'échangerai pas de l'argent, un emploi, des biens ou des services contre des rapports sexuels, y compris des faveurs sexuelles ou toute autre forme de comportement humiliant, dégradant, ou relevant d'une forme quelconque d'exploitation.
- o) Je ne divulguerai pas des informations privées ou confidentielles concernant FWB ou son Équipe, ses Associés ou ses bénéficiaires à des tiers, à moins que mon travail ou que la loi ne l'exige.

4. Je m'engage à signaler tout sujet de préoccupation ou tout incident liés au présent Code de conduite en cas d'inquiétudes ou des soupçons concernant des infractions au présent Code.

- a. Je signalerai à la direction compétente toute infraction apparente aux normes contenues dans le Code de conduite ou dans les Politiques associées dont je suis témoin ou dont j'ai connaissance, conformément aux procédures spécifiques pertinentes et/ou applicables dans le pays concerné.
- b. Je contribuerai à toute enquête au sujet d'infractions suspectées, alléguées ou avérées au présent Code ou aux Politiques associées de Fair World Builders, y compris en qualité de témoin.
- c. Je ne dissimulerai aucune information pertinente.
- d. Je ne prendrai de ma propre initiative aucune mesure qui contreviendrait aux politiques et aux procédures locales et/ou sans instructions de la part des points focaux et des responsables compétents.

Mise en œuvre et suivi du Code

La Directrice générale est chargée de veiller à la mise en œuvre et au suivi du Code de conduite. Tout manquement aux règlements du Code de conduite de FWB et aux normes relatives aux comportements qu'il promeut et exige pourrait entraîner des mesures disciplinaires (y compris, éventuellement, votre renvoi ou la cessation de toutes vos relations avec FWB, dont les accords contractuels et de partenariat).

Dans certains cas, la gravité de l'affaire pourrait entraîner des poursuites pénales, ou nous pourrions décider (et, dans certains cas, en être contraints) de la signaler aux autorités professionnelles ou gouvernementales compétentes.

FWB :

- prendra toutes les préoccupations et tous les signalements très au sérieux, à tous les niveaux ;
- mènera une enquête sur les signalements et en assurera un traitement immédiat ;

intentera une action en justice ou prendra les mesures appropriées à l'encontre de toute personne proférant des accusations fausses et/ou calomnieuses.

ANNEXE 1

VALEURS	Equité	Solidarité	Respect	Cohésion
DÉFINITIONS	Nous visons un impact significatif et durable sur la vie des enfants et des jeunes, ainsi que l'instauration de femmes pour les filles. Nous nous efforçons d'être audacieux, courageux, réactifs, diligents et innovants.	Nous créons un climat de confiance au sein de l'organisation et en dehors, en faisant preuve d'ouverture, d'honnêteté et de transparence. Nous assumons, respectivement et collectivement, la responsabilité des décisions que nous prenons et de notre impact sur les autres, tout en nous assurant d'honorer nos promesses.	Nous parvenons à travailler efficacement avec les autres, au sein de l'organisation et en dehors, y compris avec nos parrains et donateurs. Nous soutenons activement nos collègues en les aidant à atteindre leurs objectifs. Nous unissons nos forces pour créer et mettre en œuvre des solutions dans nos équipes à l'échelle de Fair World Builders, avec les enfants, les filles, les jeunes, les communautés et nos partenaires.	Nous respectons toutes les personnes, nous apprécions les différences et nous remettons en cause les inégalités dans nos programmes et dans notre lieu de travail. Nous soutenons les enfants, les filles et les jeunes afin qu'ils renforcent leur confiance en soi et qu'ils puissent transformer leur propre vie. Nous offrons aux membres de notre Équipe les moyens de donner le meilleur d'eux-mêmes et de développer leur potentiel.
COMPORTEMENTS DE LEADERSHIP	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Je fixe un objectif clair pour l'Équipe et je place haut la barre en ce qui concerne notre travail et à son impact ▪ Je crée un climat d'amélioration continue, ouvert aux défis et aux nouvelles idées ▪ Je canalise les ressources de manière à promouvoir un changement des pratiques et des politiques aux niveaux local, national et mondial, afin de 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Je pratique et je j'encourage une culture d'ouverture et de transparence au sein de mon équipe et en dehors, y compris auprès de nos parrains et donateurs ▪ Je veille à ce que moi-même et les autres assumions nos responsabilités pour atteindre des normes d'intégrité élevées, notamment dans l'utilisation de nos ressources ▪ Il m'incombe de m'assurer que 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ J'aspire à des résultats constructifs lors de discussions. Je remets en cause les idées reçues, mais j'écoute les autres et je suis disposé(e) à trouver un compromis avec eux lorsque cela contribue à avancer ▪ J'entretiens des relations constructives à l'échelle de Fair World Builders, en soutien à nos objectifs partagés, même si cela m'amène à ajuster les priorités de ma propre équipe 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Je promeus activement la diversité, l'égalité de genre et l'inclusion, au sein de FWB et en dehors. ▪ J'écoute les autres avec humilité et j'encourage celles et ceux avec qui je travaille à participer aux décisions, à endosser davantage de responsabilités et à développer leur potentiel ▪ Je favorise l'instauration d'un climat qui donne aux enfants et aux

	<p>maximiser notre impact à long terme, en répondant rapidement aux besoins de changements, aux nouvelles priorités ou aux crises</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Je m'appuie sur des éléments factuels au sein de l'organisation et en dehors pour comprendre les causes profondes des problèmes, orienter les décisions et en évaluer l'efficacité 	<p>nous sommes une organisation sûre pour tous les enfants, toutes les filles et tous les jeunes</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Je suis cohérent(e) et équitable dans la manière dont je traite les autres personnes. ▪ J'attends de moi-même et des autres que nous reconnaissons nos erreurs et que nous en tirons des enseignements 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Je noue des relations de confiance et mutuellement bénéfiques avec les fondateurs, les partenaires et les communautés, en créant des solutions ensemble pour atteindre nos objectifs et pour aider les autres à atteindre les leurs ▪ Je collabore et je travaille avec les autres en dehors de l'organisation en vue de bâtir un monde meilleur pour les filles et tous les enfants 	<p>jeunes les moyens de devenir des agents du changement dans leur propre vie</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Je ne tolérerai aucune forme d'intimidation, de harcèlement ou de discrimination sur le lieu de travail
COMPORTEMENTS DE L'ÉQUIPE	<ul style="list-style-type: none"> ▪ J'ai le courage de remettre en cause nos méthodes de travail et celles des autres, afin de m'assurer que nous atteignons tous les meilleurs résultats ▪ Je prends l'initiative de rechercher des méthodes innovantes et meilleures pour accomplir mon travail ▪ Je concentre mes efforts de façon à en maximiser la contribution à l'objectif et aux cibles stratégiques de Fair World Builders ▪ Je suis flexible et j'adapte mes méthodes de 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Je veille à ce que moi-même et les autres (au sein de l'organisation et en dehors) assumions nos responsabilités au regard des mesures dont nous avons convenues et à leur impact sur les autres ▪ Je suis ouvert(e), honnête et transparent(e) au sujet de mon travail ▪ Je n'ai pas peur d'admettre mes erreurs ; je tente d'y remédier et de faire mieux la prochaine fois ▪ Je suis disposé(e) à partager des informations en soutien à des prises de décisions efficaces au sein de mon équipe et en dehors ▪ Si je suis témoin de comportements 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Je propose des informations, mon expérience et mon soutien à mes collègues dans l'ensemble de FWBainsi qu'à d'autres afin de nous aider tous à atteindre les objectifs que nous partageons ▪ Je respecte les codes de conduite convenus dans mon travail avec mon équipe et les autres ▪ J'élabore des améliorations et des solutions en travaillant de façon collaborative avec mes collègues et les autres ▪ J'aide les collègues au sein de mon équipe ainsi que les autres à surmonter les défis, et je me réjouis avec eux de leurs accomplissements ▪ Je demande de l'aide quand j'en ai besoin, je sollicite des retours auprès des autres et je 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ J'aide à créer un environnement dans lequel les enfants, les jeunes, les communautés, les partenaires et les collègues sont soutenus et se sentent en sécurité ▪ Je respecte les droits et les besoins de chaque personne, et j'y suis attentif(ve) ▪ J'écoute les autres avec humilité et j'apprécie leurs opinions, leurs convictions et leurs perspectives, en remettant en cause mon propre point de vue ▪ Je défie et remets en cause les formes directes et indirectes de discrimination, d'inégalités entre les sexes, d'intimidation et de harcèlement

	<p>travail selon les besoins</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Je recherche des informations sur l'efficience et l'efficacité de mon travail et je les utilise pour améliorer ma contribution ▪ Je persévère et j'encourage les autres à maintenir une perspective positive face aux échecs et à l'adversité 	<p>inappropriés, je m'élève contre ceux qui les adoptent et je les remets en cause</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Je suis honnête dans la façon dont j'utilise les ressources et je ne les gaspille pas 	<p>les écoute afin d'apprendre et de m'améliorer</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ J'apprécie les contributions de mes collègues à l'échelle de FWB 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ J'encourage celles et ceux avec qui je travaille à influencer les décisions et à se développer ▪ Quand cela est approprié, j'implique les enfants et les jeunes dans les décisions qui les concernent
--	---	--	---	--